

VIII. ACTIVITATEA DE RESURSE UMANE, EVIDENȚA FUNCȚIILOR PUBLICE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

1. EVOLUȚIE PERSONAL

În perioada de referință, în sarcina Biroului resurse umane, evidența funcțiilor publice și formare profesională, a intrat reorganizarea direcțiilor și serviciilor aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dâmbovița și a instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Dâmbovița.

La data de 1 iulie 2008 în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dâmbovița și al instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Dâmbovița exista un număr de 2913 persoane angajate, conform tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Institutia publica	Număr persoane angajate
1	CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA	184
2	FILARMONICA "MUNTENIA" TÂRGOVIȘTE	125
3	BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ "I.H. RADULESCU"	37
4	COMPLEX NAȚIONAL MUZEAL "CURTEA DOMNEASCA"	84
5	CENTRUL JUDEȚEAN PENTRU CONSERVAREA ȘI PROMOVAREA CULTURII TRADIȚIONALE	19
6	SCOALA POPULARA DE ARTE ȘI MESERII "OCTAV ENIGARESCU"	28
7	DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI	1030
8	CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE PENTRU MINORI CU HANDICAP MORENI-ȚUICANI	124
9	DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE ADMINISTRARE A PATRIMONIULUI	74
10	SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN DE ALIMENTARE CU APA ȘI CANALIZARE	197
11	SERVICIUL PUBLIC DE PROTECTIA PLANTELOR	46
12	DIRECȚIA PUBLICĂ COMUNITARA DE EVIDENȚA A PERSOANELOR	31
13	CENTRUL JUDEȚEAN DE PEREFECȚIONARE PROFESIONALĂ GÂLMA	22
14	CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ	7
15	ȘCOALA SPECIALĂ TÂRGOVIȘTE	113
16	SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN DE PAZĂ ȘI PROTECȚIE	324

17	CENTRUL DE RECUPERARE SI REABILITARE NEUROPSIHIATRICA GURA OCNITEI	296
18	S.C. LUCRARI DRUMURI SI PODURI S.A.	150
19	S.C. PARC INDUSTRIAL MORENI S.A.	22
	TOTAL	2913

În **anul 2009**, domnul Sorin Ioniță – director de cercetare la Societatea Academică din România a efectuat analiza nevoii și scenariilor de restructurare instituțională la nivelul Consiliului Județean Dâmbovița, respectiv o analiză a organizării aparatului Consiliului Județean Dâmbovița, precum și a instituțiilor din subordine, în vederea elaborării de propuneri de optimizare a activității. Au fost avute în vedere riscurile și incertitudinile perioadei de criză, au fost evaluate câteva scenarii de restructurare internă cu costurile și beneficiile lor și propuse măsuri rapide de reformă.

Tot în anul 2009 s-a realizat de către CULTURAL COMMUNICATION studiul de consum cultural la nivelul Municipiului Târgoviște și al Județului Dâmbovița. Studiul cultural a realizat o imagine asupra consumului cultural la nivelul județului Dâmbovița, a cererii reale pe domeniul culturale și a stabilit strategia în domeniul cultural.

Urmare a acestor analize, în luna martie 2010, au avut loc următoarele modificări organizatorice:

- Prin Hotărârea Consiliului Județean Dâmbovița nr. 62/26.03.2010, privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dâmbovița, s-a hotărât reorganizarea aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dâmbovița și desființarea Direcției Județene de Administrare a Patrimoniului Dâmbovița începând cu data de 1 iunie 2010.

- Înființarea S.C. “CARPATMONTANA SERV” S.A. conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 63/26.03.2010. Obiectul de activitate îl constituie activități în domeniul hotelier, servicii de turism, activități de alimentație, servicii de secretariat, servicii în domeniul informatic, conservarea și întreținerea bunurilor din patrimoniul public județean, efectuarea de prestări de servicii, activități de alimentație publică, întreținere și reparatii auto. Pentru îndeplinirea obiectului de activitate în cadrul acestei societăți au fost preluați un număr de 176 salariați din cadrul instituțiilor publice subordonate Consiliului Județean Dâmbovița din domeniile menționate.

- Desființarea Serviciului Public Județean de Pază și Protecție Dâmbovița, începând cu data de 1 iunie 2010, conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 70/26.03.2010.

- Înființarea Centrului Județean de Cultură Dâmbovița începând cu data de 1 iunie 2010, conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 64/26.03.2010, prin preluarea și reorganizarea activității Centrului pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Dâmbovița, a Școlii Populare de Arte și Meserii „Octav Enigărescu”, a Serviciului Cultură, Sport, Sănătate din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dâmbovița și prin preluarea activității Orchestrei Populare Chindia din cadrul Filarmonicii Muntenia Târgoviște.

- Înființarea S.C. Protecția Planelor și Amenajări Ambientale Dâmbovița S.A., persoană juridică română, cu asociați județul Dâmbovița prin Consiliul Județean Dâmbovița, și S.C. Lucrări drumuri și poduri Dâmbovița S.A., prin preluarea patrimoniului ca urmare a reorganizării “Serviciului public județean de protecția plantelor Dâmbovița”, care a încetat activitatea.

În urma acestor modificări organizatorice a rezultat reducerea numărului de persoane angajate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dâmbovița și al instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Dâmbovița funcționând la data de 30 iunie 2010 cu un număr de 2119 persoane angajate, conform tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Institutia publica	Număr persoane angajate
----------	--------------------	-------------------------

1	CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA	160
2	FILARMONICA "MUNTENIA" TÂRGOVIȘTE	50
3	BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ "I.H. RADULESCU"	26
4	COMPLEX NAȚIONAL MUZEAL "CURTEA DOMNEASCA"	71
5	CENTRUL JUDEȚEAN DE CULTURA DAMBOVITA	46
6	DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI	928
7	CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE PENTRU MINORI CU HANDICAP MORENI-ȚUICANI	118
8	SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN DE ALIMENTARE CU APA, CANALIZARE SI SALUBRIZARE	171
9	DIRECTIA PUBLICĂ COMUNITARA DE EVIDENTA A PERSOANELOR	25
10	CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ	8
11	ȘCOALA SPECIALĂ TÂRGOVIȘTE	117
12	CAMERA AGRICOLA JUDETEANA DAMBOVITA	25
13	S.C. LUCRARI DRUMURI SI PODURI S.A.	143
14	S.C. PARC INDUSTRIAL MORENI S.A.	19
15	S.C. PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.	4
16	S.C."PROTECȚIA PLANTELOR ȘI AMENAJĂRI AMBIENTALE DÂMBOVIȚA" S.A.	30
17	S.C. CARPAT MONTANA S.A.	178
	TOTAL	2119

Sinteza evoluției personalului în perioada iulie 2008 – iulie 2010 este prezentată în tabelul de mai jos:

Număr persoane angajate 1 iulie 2008	Număr persoane angajate 1 iulie 2010	Procent reducere a numărului de personal angajat
2913	2119	27,25 %

În luna **iulie 2010** s-a procedat la aplicarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr. 63/2010, privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, fapt ce a condus la următoarele modificări, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Dâmbovița nr. 173/28.07.2010:

- modificarea organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dâmbovița, conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 172/28.07.2010,

- reorganizarea Serviciului Public Județean de Alimentare cu Apă, Canalizare și Salubritate, conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 166/28.07.2010,
- reorganizarea Filarmonicii « Muntenia » Târgoviște prin comasarea acesteia în cadrul Centrului Județean de Cultură Dâmbovița, conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 167/28.07.2010,
- modificarea organigramei și statului de funcții ale Centrului Județean de Cultură Dâmbovița, conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 168/28.07.2010,
- modificarea organigramei și statului de funcții ale Bibliotecii Județene „I.H.Rădulescu”, conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 170/28.07.2010,
- modificarea organigramei și statului de funcții ale Complexului Național Muzeal « Curtea Domnească », conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 169/28.07.2010,
- modificarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Publice Comunitare de Evidența a Persoanelor Dambovița, conform Hotărârii Consiliului Județean Dâmbovița nr. 171/28.07.2010.

În urma acestor modificări organizatorice a rezultat reducerea numărului de persoane angajate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dâmbovița și al instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Dâmbovița funcționând la această dată cu un număr de 1911 persoane angajate, conform tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Instituitia publica	Număr persoane angajate
1	CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA	161
2	BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ “I.H. RADULESCU”	22
3	COMPLEX NAȚIONAL MUZEAL “CURTEA DOMNEASCA”	69
4	CENTRUL JUDEȚEAN DE CULTURA DAMBOVIȚA	67
5	DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI	818
6	CENTRUL DE RECUPERARE ȘI REABILITARE PENTRU MINORI CU HANDICAP MORENI-ȚUICANI	103
7	SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN DE ALIMENTARE CU APA, CANALIZARE SI SALUBRIZARE	108
8	DIRECȚIA PUBLICĂ COMUNITARA DE EVIDENȚA A PERSOANELOR	34
9	CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ	8
10	ȘCOALA SPECIALĂ DE ARTE ȘI MESERII TÂRGOVIȘTE	123
11	CAMERA AGRICOLA JUDEȚEANA DAMBOVIȚA	25
12	S.C. LUCRARI DRUMURI SI PODURI S.A.	138
13	S.C. PARC INDUSTRIAL MORENI S.A.	22

14	S.C. PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.	5
15	S.C."PROTECȚIA PLANTELOR ȘI AMENAJĂRI AMBIENTALE DÂMBOVIȚA" S.A.	33
16	S.C. CARPAT MONTANA S.A.	175
	TOTAL	1911

Sinteza evoluției personalului în perioada 1 iulie 2008 – 30 iunie 2011 este prezentată în tabelul de mai jos:

Număr persoane angajate 1 iulie 2008	Număr persoane angajate 30 iunie 2011	Procent reducere a numărului de personal angajat
2913	1911	34,40%

2. FORMARE PROFESIONALĂ

În conformitate cu prevederile art.11 din Hotărârea Guvernului nr.1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici, precum și a Ordinului Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.1931/2010 pentru modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.1233/2009 privind stabilirea domeniilor prioritare în care se organizează programe de formare pentru funcționari publici care ocupă funcții generale de conducere și execuție, precum și funcții publice specifice asimilate acestora, în vederea asigurării respectării dreptului și îndeplinirii obligației de îmbunătățire continuă a abilităților și pregătirii profesionale ale funcționarilor publici, anual, au fost identificate domeniile în care funcționarii publici din cadrul instituției noastre, necesită formare profesională suplimentară, respectiv:

1) În perioada **30 iunie 2008 – 31.12.2008** au participat la programele de perfecționare profesională funcționari publici din cadrul instituției noastre în următoarele domenii prioritare:

- În domeniul prioritar „*Contabilitate bugetară, taxe și impozite*” au fost perfecționați un număr de 16 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 1, funcționari publici de execuție - 15;
- În domeniul prioritar „*Administrație publică locală*” au fost perfecționați un număr de 32 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 1, funcționari publici de execuție - 31;
- În domeniul prioritar „*Managementul instrumentelor structurale*” au fost perfecționați un număr de 13 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 2, funcționari publici de execuție - 11;
- În domeniul prioritar „*Comunicare publică și transparență decizională*” au fost perfecționați un număr de 18 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 3, funcționari publici de execuție - 15;
- În domeniul prioritar „*Managementul achizițiilor publice*” au fost perfecționați un număr de 26 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 2, funcționari publici de execuție - 24;
- În domeniul prioritar „*Arhitectură și urbanism*” au fost perfecționați un număr de 7 funcționari publici;

- În domeniul prioritar „*Drept și legislație națională și comunitară*” au fost perfecționați un număr de 13 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 3, funcționari publici de execuție - 10;

2) În perioada **01 ianuarie 2009 – 31.12.2009** au participat la programele de perfecționare profesională funcționari publici din cadrul instituției noastre în următoarele domenii prioritare:

- În domeniul prioritar „*Contabilitate bugetară, taxe și impozite*” au fost perfecționați un număr de 15 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 3, funcționari publici de execuție - 12;

- În domeniul prioritar „*Managementul instrumentelor structurale*” au fost perfecționați un număr de 8 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 1, funcționari publici de execuție - 7;

- În domeniul prioritar „*Managementul achizițiilor publice*” au fost perfecționați un număr de 69 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 14, funcționari publici de execuție - 55;

- În domeniul prioritar „*Arhitectură și urbanism*” au fost perfecționați un număr de 35 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 3, funcționari publici de execuție - 32;

- În domeniul prioritar „*Administrație publică locală*” au fost perfecționați un număr de 43 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 3, funcționari publici de execuție - 40;

- În domeniul prioritar „*Gestiunea patrimoniului*” au fost perfecționați un număr de 22 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 2, funcționari publici de execuție - 20;

- În domeniul prioritar „*Comunicare publică și transparență decizională*” au fost perfecționați un număr de 42 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 3, funcționari publici de execuție - 39;

3) În perioada **01 ianuarie 2010 – 31.12.2010** au participat la programele de perfecționare profesională funcționari publici din cadrul instituției noastre în următoarele domenii prioritare:

- În domeniul prioritar „*Arhitectură și urbanism*” au fost perfecționați un număr de 25 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 3, funcționari publici de execuție - 22;

- În domeniul prioritar „*Comunicare publică și transparență decizională*” au fost perfecționați un număr de 17 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 4, funcționari publici de execuție - 13;

- În domeniul prioritar „*Dezvoltare personală*” au fost perfecționați un număr de 19 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 6, funcționari publici de execuție - 13;

- În domeniul prioritar „*Dezvoltare regională durabilă*” au fost perfecționați un număr de 28 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 3, funcționari publici de execuție - 25;

- În domeniul prioritar „*Drept și legislație națională și comunitară*” au fost perfecționați un număr de 18 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 2, funcționari publici de execuție - 16;

- În domeniul prioritar „*Gestionarea fondurilor externe*” au fost perfecționați un număr de 52 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 8, funcționari publici de execuție - 44;

- În domeniul prioritar „*IT & C Tehnologie informației și comunicațiilor*” au fost perfecționați un număr de 12 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 1, funcționari publici de execuție - 11;

- În domeniul prioritar „*Management*” au fost perfecționați un număr de 54 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 8, funcționari publici de execuție - 46;
- În domeniul prioritar „*Politici și afaceri europene*” au fost perfecționați un număr de 2 funcționari publici;
- În domeniul prioritar „*Resurse și servicii publice*” au fost perfecționați un număr de 5 funcționari publici;

4) În perioada **01 ianuarie 2011 – 30.06.2011** au participat la programele de perfecționare profesională funcționari publici din cadrul instituției noastre în următoarele domenii prioritare:

- În domeniul prioritar „*Management*” au fost perfecționați un număr de 58 funcționari publici, din care funcționari publici de conducere – 10, funcționari publici de execuție – 48.

3. EVALUARE SALARIAȚI

Consiliul Județean Dambovită a încheiat în luna mai 2009 contractul de servicii cu Asociația “Târgoviste spre Europa” cu privire la evaluarea salariaților privind abilitățile cognitive, profilul psihologic, interesele profesionale.

Evaluarea s-a realizat cu bateria de teste de evaluare Cognitrom Assessments System - CAS, utilizată de Asociația *Târgoviște spre Europa* sub licență.

Testele de evaluare a aptitudinilor cognitive cuprind evaluarea următoarelor abilități: abilitatea generală de învățare, aptitudinea verbală, aptitudinea numerică, aptitudinea spațială, aptitudinea de percepție a formei, abilități funcționărești, rapiditatea în reacții, capacitatea decizională, capacitatea organizatorică. Chestionarele de personalitate au evaluat cinci dimensiuni ale personalității: extraversiunea, amabilitatea, conștiinciozitatea, stabilitatea emoțională și autonomia. Chestionarele de evaluare a intereselor au evaluat interesele ocupaționale, preferințele pentru anumite domenii de cunoștințe sau de activitate.

Evaluarea a cuprins stabilirea profilelor posturilor, evaluarea salariaților, realizarea compatibilității persoanei evaluate cu postul ocupat și ierarhizarea salariaților pe post.